

**RAPORTUL ANUAL 2024**  
**AL COMITETULUI DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE DIN CADRUL CONSILIULUI**  
**DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII IAR S.A.**

**1. INFORMAȚII GENERALE**

*Prezentul raport este întocmit în conformitate cu prevederile articolului 107 din Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, cu modificările și completările ulterioare și ale articolului II, alin (2) din Legea nr 158/2020 pentru modificarea, completarea și abrogarea unor acte normative, precum și pentru stabilirea unor măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2017/2.402 al Parlamentului European și al Consiliului din 12 decembrie 2017 de stabilire a unui cadru general privind securitizarea și de creare a unui cadru specific pentru o securitizare simplă, transparentă și standardizată și de modificare a Directivelor 2009/65/CE, 2009/138/CE și 2011/61/UE, precum și a Regulamentelor (CE) nr. 1.060/2009 și (UE) nr. 648/2012,*

*În condițiile în care Societatea IAR SA este o societate comercială deschisă, cu capital majoritar de stat, acesteia îi obligația de a respecta prevederile Ordonanței nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară (așa cum este stipulat la art. 1 al respectivului act legislativ).*

*Membrii Comitetului de Nominalizare și Remunerare constituit în cadrul Consiliului de Administrație al Societății IAR SA nu au derulat activități în materie de elaborare a politicii de remunerare a administratorilor și directorului general, în contextul în care, desi prin Hotărârea AGA nr 07/28.09.2017 s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății IAR SA, cu aplicarea prevederilor art. 3, pct. 7 din Ordonanța de Urgență nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, această procedură de selecție nu a fost finalizată până în prezent.*

*Comitetul de Nominalizare și Remunerare constituit în cadrul Consiliului de Administrație al Societății IAR SA a avut un rol important în monitorizarea conducerii executive a societății pe parcursul anului 2024.*

*Acesta:*

- a propus prelungirea contractului de mandat în baza căruia domnul Laurian ANASTASOF asigură conducerea Societății IAR SA,*
- la începutul lunii decembrie 2024 a decis ca directorului general adjunct al Societății IAR SA să i se delege conducerea, organizarea, reprezentarea și gestionarea activității Societății, acesta fiind împuternicit cu luarea tuturor măsurilor manageriale, în limitele obiectului de activitate al societății și cu respectarea competențelor exclusive rezervate de lege și de actul constitutiv adunării generale a acționarilor și consiliului de administrație, preluând atribuțiile directorului general*
- a stabilit indicatorii cheie de performanță pentru anul 2024, ce fac parte integrantă din contractul de mandat semnat de IAR SA cu directorul său general.*

*Principiile privind remunerarea Consiliului de Administrație al Societății IAR SA pe parcursul anului 2024, ce au fost stabilite prin aplicarea prevederilor OG nr 26/2013 și ale OUG 109/2011, fac obiectul hotărârilor AGA numerele 11/28.11.2017, 02/30.01.2018 și 07/26.06.2023, publicate în Monitorul Oficial al României, transmise către ASF și BVB și postate pe pagina web a Societății IAR SA.*

*În conformitate cu politica de remunerare a directorului general stabilită prin Hotărârile AGA numerele 02/14.03.2016 și 06/27.04.2018, acesta ar fi trebuit să beneficieze atât de o indemnizație fixă lunară, cât și de o componentă variabilă a cărei valoare se determină anual, în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță stipulați prin contractul de mandat de director general pentru anul încheiat, calculul efectuându-se după aprobarea situațiilor financiare la finele anului respectiv.*

*În conformitate cu politica de remunerare a directorului general stabilită prin Hotărârea AGA nr 07/26.06.2023, acestuia i s-a anulat componenta variabilă ce i s-ar fi putut acorda în baza Hotărârii 06/27.04.2018.*

## **2. POLITICA DE REMUNERARE**

*Politica de remunerare a conducerii administrative și executive a Societății IAR SA, aprobată prin Hotărârea AGOA nr 07/26.06.2023 prevede următoarele:*

- 1. Indemnizația brută fixă lunară maximă cuvenită administratorilor provizorii neexecutivi ai Societății IAR S.A. reprezintă media salariilor medii brute lunare pe ultimele 12 luni anterioare momentului numirii în funcție, comunicate de Institutul Național de Statistică pentru ramura construcțiilor de mașini, cod CAEN 3030 "Fabricarea de aeronave și nave spațiale" (corespunzătoare obiectului principal de activitate al IAR SA).*

*Aceasta trebuie să se încadreze în plafoanele stabilite prin bugetele anuale de venituri și cheltuieli, la capitolul c4, litera b "cheltuieli cu consiliul de administrație".*

- 2. Până la stabilirea, prin contractul de mandat de administrare, a unor obiective și criteriile de performanță, administratorii provizorii neexecutivi ai Societății IAR S.A. nu vor primi o componentă variabilă a remunerației brute.*

- 3. Limita superioară a remunerației fixe cuvenite directorului general al Societății IAR SA este de 6 ori media salariilor medii brute lunare pe ultimele 12 luni anterioare numirii, comunicate de Institutul Național de Statistică pentru ramura construcțiilor de mașini, cod CAEN 3030 "Fabricarea de aeronave și nave spațiale" (corespunzătoare obiectului principal de activitate al IAR SA).*

- 4. Consiliul de Administrație al Societății IAR S.A. stabilește valoarea efectivă a remunerației fixe lunare a directorului general al societății în raport atât cu atribuțiile, sarcinile și responsabilitățile acestuia prevăzute prin contractul de mandat, cât și cu rezultatele economico-financiare ale societății comerciale.*

*Aceasta trebuie să se încadreze în plafoanele stabilite prin bugetele anuale de venituri și cheltuieli, la capitolul c4, litera a "cheltuieli cu contractual de mandat".*

- 5. Directorului general nu i se acordă componenta variabilă anuală a remunerației brute stabilită prin Hotărârea AGA nr 06/27.04.2018.*
- 6. În cazul revocării directorului înainte de expirarea duratei contractului de mandat, fără just motiv, Societatea IAR S.A. îi achită acestuia daune interese în sumă egală cu valoarea a 12 (doisprezece) remunerații fixe lunare brute valabile la data încetării mandatului.*

*Politica de remunerare aplicabilă pentru perioada scursă de la începutul anului 2023 și până la data de 26.06.2023, data aprobării noii politici de remunerare, prevedea, spre deosebire de noua politică de remunerare mai înainte menționată faptul că "limita superioară a componentei variabile anuale a remunerației brute ce poate fi acordată Directorului General al Societății IAR SA are valoarea de 65.000 euro."*

## **3. MODUL DE APLICARE ÎN ANUL 2024 A PRINCIPIILOR PRIVIND REMUNERAREA CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE ȘI A DIRECTORULUI GENERAL AL SOCIETĂȚII IAR SA**

### **A. REMUNERAREA ADMINISTRATORILOR PROVIZORII AI SOCIETĂȚII IAR S.A.**

- Indemnizația brută fixă lunară acordată administratorilor provizorii neexecutivi ai Societății IAR S.A. a fost de 4720 lei, valoare ce nu depășește plafonul care reprezintă media salariilor medii brute lunare pe ultimele 12 luni anterioare momentului numirii în funcție, comunicate de Institutul Național de Statistică pentru ramura construcțiilor de mașini, cod CAEN 3030 "Fabricarea de aeronave și nave spațiale" (corespunzătoare obiectului principal de activitate al IAR SA), așa cum este prevăzut prin Hotărârile AGA numerele 11/2017, 02/2018 și 07/2023.*

Aceasta s-a încadrat în plafonul stabilit prin BVC 2024, la capitolul c4, litera b "cheltuieli cu consiliul de administrație".

- Membrii comitetelor consultative din cadrul Consiliului de Administrație nu au fost remunerați suplimentar pentru activitatea desfășurată în cadrul acestor comitete.
- Administratorii provizorii neexecutivi nu au beneficiat de o componentă variabilă a indemnizației brute, neavând stabilite obiective și criterii de performanță prin contractele de mandat de administrare.
- Indemnizații plătite în anul 2024 administratorilor societății (remunerație fixă) sunt următoarele:

|                                 | 2021           | 2022           | 2023           | 2024           |
|---------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
|                                 | LEI            |                |                |                |
| Claudia BENCHESCU               | 10.564         | 8.766          |                |                |
| Ruxandra-Rodica ANGHEL          | 26.904         | 47.874         | 28.472         |                |
| Horățiu Cătălin BARBU           | 10.564         | 8.766          | 28.168         | 47.977         |
| Iulia-Gabriela TĂNASE           | 10.564         | 8.766          |                |                |
| Mihai Aurel DONȚU               | 37.468         | 56.640         | 56.640         | 47.977         |
| Liviu COCOȘ                     | 10.564         | 56.640         | 56.640         | 14.632         |
| Tiberiu ȚICLEA                  |                | 47.265         |                |                |
| Răzvan POPA                     |                | 47.265         |                |                |
| Cristian MĂRIȘTEANU             |                | 609            | 56.640         | 14.632         |
| Haralambie VOICILAȘ             |                | 609            | 28.472         |                |
| Lucian-Ioan RUS                 |                |                | 10.343         | 36.029         |
| Constantin ALEXIE-COTAN-BODOLAN |                |                |                | 2.588          |
| Cristina Gabriela DRAGOMIR      |                |                |                | 2.588          |
| Alexandra Cristiana VASILE      |                |                |                | 2.588          |
| Bogdan COSTAȘ                   |                |                |                | 2.588          |
| Tudor Alexandru DUȚU            |                |                |                | 2.588          |
| Dragos Florin David             | 26.904         |                |                |                |
| Cristian Alin Baci              | 26.904         |                |                |                |
| Iuliana Musat                   | 19.172         |                |                |                |
| Andreea Mladin                  | 19.172         |                |                |                |
| Elena Calin                     | 19.172         |                |                |                |
| Alexandru Rosu                  | 19.172         |                |                |                |
| Octavian Thor Pleter            | 13.680         |                |                |                |
| Cătălina Preda                  |                |                |                | 33.345         |
| Simona Onescu                   |                |                |                | 24.362         |
| <b>TOTAL</b>                    | <b>250.804</b> | <b>283.200</b> | <b>265.375</b> | <b>231.894</b> |

- Structura cheltuielilor suportate de societate cu transportul administratorilor, ocazionate de deplasarea acestora din localitatea de domiciliu, la sediul Societății IAR SA în vederea participării la ședințele consiliului de administrație și ale adunării generale a acționarilor este următoarea:

| Nr crt | BENEFICIARII SUMELOR PLĂTITE DE SOCIETATE | SUMA PLĂTITĂ DE SOCIETATE (LEI) |      |       |      |
|--------|---|---------------------------------|------|-------|------|
|        |   | 2021                            | 2022 | 2023  | 2024 |
| 1      | ADMINISTRATORI PROVIZORII                 | 198                             | 0    | 3.016 | 0    |

- Structura cheltuielilor suportate de societate pentru încheierea unor declarații notariale și a altor cheltuieli de aceeași natură este următoarea:

| Nr crt | BENEFICIARII SUMELOR PLĂTITE DE SOCIETATE | SUMA PLĂTITĂ DE SOCIETATE (LEI) |      |      |      |
|--------|---|---------------------------------|------|------|------|
|        |   | 2021                            | 2022 | 2023 | 2024 |
|        | ADMINISTRATORI PROVIZORII                 | 140                             | 338  | 214  | 262  |

## **B. REMUNERAREA DIRECTORULUI GENERAL AL SOCIETĂȚII IAR SA**

- Remunerația fixă lunară acordată directorului general al Societății IAR SA s-a încadrat în plafonul stabilit prin Hotărârea AGOA nr 01/30.01.2018, fiind corespunzătoare valorii reprezentând de 6 ori media salariilor medii brute lunare pe ultimele 12 luni anterioare numirii acestuia, comunicate de Institutul Național de Statistică pentru ramura Construcțiilor de Mașini la codul CAEN 3030 - Fabricarea de Aeronave și Nave Spațiale (corespunzătoare obiectului principal de activitate al Societății IAR SA)

*La propunerea Comitetului de Nominalizare și Remunerare, Consiliul de Administrație al Societății IAR S.A. a stabilit valoarea efectivă a remunerației fixe lunare a directorului general al societății în raport atât cu atribuțiile, sarcinile și responsabilitățile acestuia prevăzute prin contractul de mandat, cât și cu rezultatele economico-financiare ale societății comerciale.*

*Aceasta s-a încadrat în plafoanele stabilite prin bugetele anuale de venituri și cheltuieli (inclusiv cel aferent anului 2024), la capitolul c4, litera a "cheltuieli cu contractul de mandat".*

- Pornind de la prevederile Hotărârii AGOA nr 07/2023 de aprobare a Politicii de remunerare a conducerii administrative și executive a Societății IAR SA, directorului general al IAR SA nu i se va acorda componenta variabilă anuală a remunerației brute
  - Directorul general al IAR SA nu a primit drepturi speciale de pensii și/sau beneficii.
  - Societatea IAR S.A. nu a achitat daune interese calculabile în baza contractului de mandat.
  - Pe parcursul anului 2024 directorul general al Societății IAR SA a primit suma de 240.169 lei cu titlu de componentă variabilă a remunerației, aceasta fiind calculată pentru perioada 01.01.2023-25.06.2023, ținându-se cont de faptul că Politica de remunerare valabilă în Societatea IAR SA până la data de 26.06.2023 prevedea acordarea componentei variabile a remunerației cuvenite directorului general în baza contractului său de mandat.
- Această valoare a fost calculată în contextul înregistrării unui grad de realizare de 100% a indicatorilor cheie de performanță stabiliți pentru anul 2023.*
- Modul de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță stabiliți pentru anul 2024 este următorul:

### **1. PROFIT DIN EXPLOATARE ANUAL**

BVC: 28.800.000 lei

REALIZAT: 30.961.414 lei

GRAD DE ÎNDEPLINIRE PONDERAT = 50% din max 50%

### **2. PLĂȚI RESTANTE**

BVC: 0 lei

REALIZAT: 0 lei

GRAD DE ÎNDEPLINIRE PONDERAT = 20% din max 20%

### **3. VENITURI DIN EXPLOATARE**

BVC: 518.000.000 lei

REALIZAT: 411.944.784 lei

GRAD DE ÎNDEPLINIRE PONDERAT = 15,9052% din max 20%

### **4. VITEZA ANUALĂ DE ROTAȚIE A ACTIVELOR IMOBILIZATE**

BVC: 4,49

REALIZAT: 3,31

GRAD DE ÎNDEPLINIRE PONDERAT = 5% din max 5%

### **5. IMPLEMENTAREA UNUI SISTEM DE EVALUARE A PERSONALULUI, BAZAT PE OBIECTIVE**

GRAD DE ÎNDEPLINIRE PONDERAT = 5% din max 5%

- Remunerația totală acordată în anul 2024 conducerii executive a Societății IAR SA, comparativ cu cea acordată în anii 2021, 2022 și 2023 este prezentată în cele ce urmează:

|   | <u>2021</u>    | <u>2022</u>    | <u>2023</u>    | <u>2024</u><br>LEI |
|---|----------------|----------------|----------------|--------------------|
| <b>DIRECTOR GENERAL – TOTAL RON, din care</b> | <b>563.384</b> | <b>763.926</b> | <b>819.167</b> | <b>932.203</b>     |
| - remunerație fixă                            | 432.000        | 433.059        | 453.942        | 552.855            |
| - componenta variabilă                        | 92.463         | 293.754        | 319.225        | 240.169            |
| -alte drepturi salariale - CCM                | 38.921         | 37.113         | 46.000         | 139.179            |

- În baza prevederilor contractului de mandat, în anul 2024 Societatea IAR SA i-a acordat directorului general următoarele drepturi:
- Remunerație brută fixă lunară = 552.855 lei, incl dif drepturi salariale CO.
  - Componenta variabilă pentru perioada din anul 2023 în care Politica de remunerare prevedea acordarea acestui drept = 240.169 lei
  - Alte drepturi salariale - CCM = 139.179 lei
  - Asigurare de răspundere civilă, plata an 2024 = 5.023 lei/an
  - Abonament telefonie mobilă: contravaloare facturi = 1.190 lei/an
  - Cheltuieli cu locuința de serviciu = 64.011 lei/an
  - Amortizare autovehicul = 3.893 lei/an
- Societatea IAR SA nu acordă acțiuni administratorilor și conducerii executive

Informațiile pe baza cărora se poate face o analiză comparativă a remunerațiilor acordate conducerii administrative și executive a Societății IAR SA, inclusiv a tuturor beneficiilor, indiferent de formă, sunt prezentate în cele ce urmează:

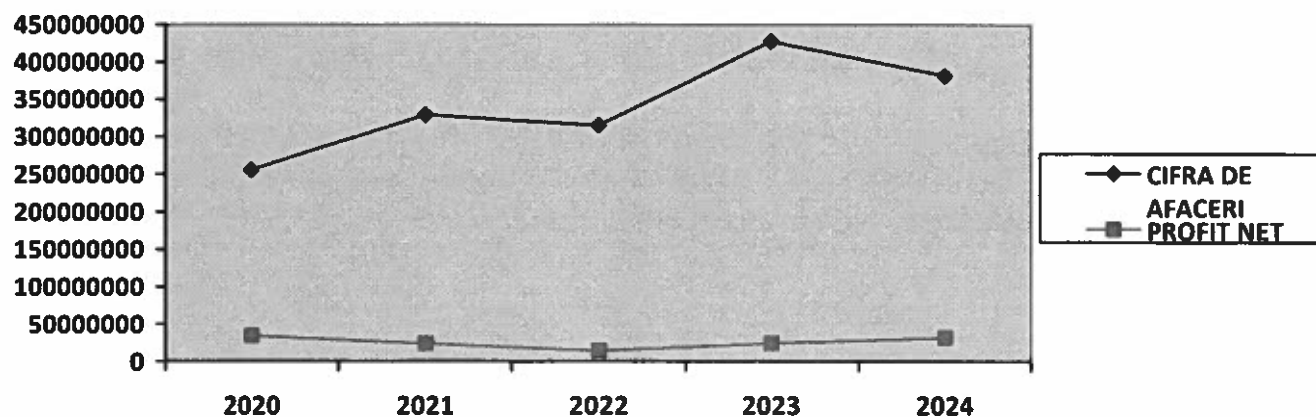
| PERIOADA     | VARIAȚIA<br>REMUNERAȚIEI MEDII<br>A ANGAJAȚILOR<br>SOCIETĂȚII (FĂRĂ<br>DIRECTORUL<br>GENERAL) | VARIAȚIA<br>REMUNERAȚIEI<br>DIRECTORULUI<br>GENERAL | VARIAȚIA<br>REMUNERAȚIEI<br>ADMINISTRATORILOR | VARIAȚIA CIFREI DE<br>AFACERI | VARIAȚIA<br>PROFITULUI<br>BRUT |
|--------------|---|---|---|-------------------------------|--------------------------------|
| 2020 vs 2019 | 17,83   | 3,13  | -12,78  | -29,93                        | -34,47                         |
| 2021 vs 2020 | 11,45   | 7,49  | -3,21   | 28,57                         | -28,15                         |
| 2022 vs 2021 | 9,70  | -3,32   | 12,92   | -4,27                         | -32,35                         |
| 2023 vs 2022 | 17,84   | 7,23  | -6,30   | 35,52                         | 95,72                          |
| 2024 vs 2023 | 13,97   | 13,80   | -12,62  | -10,73                        | 1,41                           |

#### 4. PERFORMANȚA SOCIETĂȚILAR S.A.

##### Evoluția cifrei de afaceri și a profitului net

LEI

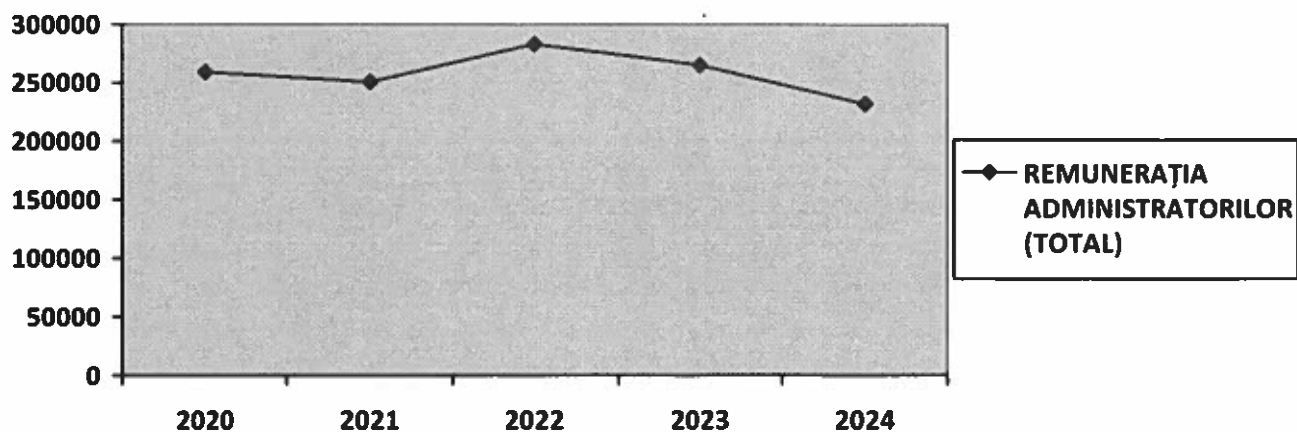
| AN                      | 2020        | 2021        | 2022        | 2023        | 2024        |
|-------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>CIFRA DE AFACERI</b> | 256.291.473 | 329.506.603 | 315.424.444 | 427.484.707 | 381.619.358 |
| <b>PROFITUL NET</b>     | 33.967.230  | 23.488.292  | 14.198.145  | 24.069.830  | 31.544.924  |



##### Evoluția remunerației administratorilor

LEI

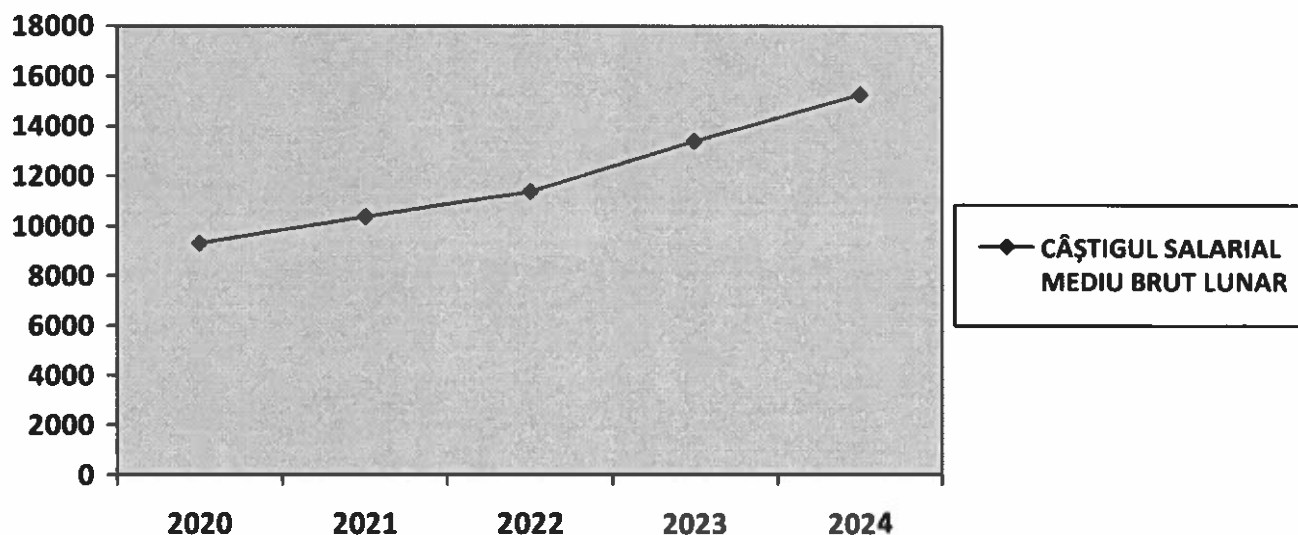
| AN                                   | 2020    | 2021    | 2022    | 2023    | 2024    |
|--------------------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| <b>REMUNERAȚIA ADMINISTRATORILOR</b> | 259.343 | 250.804 | 283.200 | 265.375 | 231.894 |



**Evoluția câștigului mediu brut lunar**

**LEI**

| <b>AN</b>                        | <b>2020</b>  | <b>2021</b>   | <b>2022</b>   | <b>2023</b>   | <b>2024</b>   |
|----------------------------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| <b>CÂȘTIGUL MEDIU BRUT LUNAR</b> | <b>9.296</b> | <b>10.369</b> | <b>11.375</b> | <b>13.404</b> | <b>15.276</b> |



*Comitetul de Nominalizare și Remunerare a elaborat și a supus analizei adunării generale anuale a acționarilor ce a avut loc în data de 29.04.2024 Raportul de remunerare aferent anului 2023. Așa cum este stipulat și în Hotărârea AGOA nr 06/29.04.2024, adunarea generală a acționarilor Societății IAR SA a luat act de Raportul de remunerare 2023 mai înainte menționat.*

**COMITETUL DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE:**

**Alexandra Cristiana VASILE – PRESEDINTE**

**Cristina Gabriela DRAGOMIR**

**Tudor Alexandru DUȚU**